



Informationen zum Anerkennungsjahr für Erzieher/innen (m/w/d)

Als Erzieher/in erlernst Du das Fördern und Betreuen von Kindern im vorschulischen Alter. Im Rahmen des Anerkennungsjahres kannst Du dein erlerntes theoretisches Wissen mit eigenen Praxiserfahrungen verknüpfen.

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossene zweijährige fachtheoretische Ausbildung mit staatlicher Prüfung als Erzieher/in
- erfolgreiche Teilnahme Auswahlverfahren
- gesundheitliche Eignung
- vermerkfrees erweitertes Führungszeugnis

Weiterhin bringst Du mit:

- sprachliche und soziale Kompetenzen
- Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit
- pädagogische Verantwortung
- Interesse an pflegerischen und hauswirtschaftlichen Tätigkeiten
- Interesse an pädagogischen Angeboten sowie für planerisches und organisatorisches Arbeiten

Ausbildungsdauer und Ablauf:

Die Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten beginnt jeweils am 1. August eines Jahres und dauert in der Regel 3 Jahre.

1. Praxis
Du absolvierst Ausbildungsabschnitte in einer der kommunalen Kindertageseinrichtungen. Dabei erlangst Du Fertigkeiten und Kenntnisse, die für die Tätigkeit eines/einer Erziehers/in notwendig sind.
2. Theorie
Du wirst weiterhin von der Schule betreut.

Arbeitszeit und Urlaubsanspruch:

- regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden
- flexible Arbeitszeiten durch das Gleitzeitmodell
- 30 Urlaubstage pro Jahr
- bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester

Monatliche Vergütung (Stand August 2022):

Monatliches Entgelt: 1.652,02 € (ca. 1.200,00 € netto)

Weitere zusätzliche Vergütungen:

- Jahressonderzahlung
- Zuschuss zur Vermögensbildung
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bereitstellung von Obst

Perspektive nach dem Anerkennungsjahr:

Da ein hoher und stetiger Bedarf an Personal in den gemeindeeigenen Kindertageseinrichtungen vorhanden ist, bestehen sehr gute Übernahmechancen für eine anschließende Beschäftigung.

Informationen zum Auswahlverfahren:

Alle innerhalb der gesetzten Bewerbungsfrist eingegangenen Bewerbungen werden hinsichtlich der Zulassungsvoraussetzung geprüft.

Anhand der vorliegenden Bewerbung wird eine Rangfolge der eingeladenen Bewerberinnen und Bewerber gebildet. Für einen Teil dieser Bewerberinnen und Bewerber erfolgen anschließend persönliche Vorstellungsgespräche, in denen wir Dich, Deine Fähigkeiten und Deine Motivation kennenlernen möchten.

Die Auswahlkommission setzt sich zusammen aus:

- Bürgermeister bzw. Fachbereichsleiter
- Leiter/innen der Kindertageseinrichtungen
- Verantwortliche aus der Produktgruppe Soziales, Sport und Bildung
- Verantwortliche aus dem Fachbereich I, Personalangelegenheiten
- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung

Die Entscheidung über eine Einstellung erfolgt unter Berücksichtigung ausbildungsrelevanter Schulnoten sowie der persönlichen Vorstellung.